

## ミスマッチ解消には意思疎通から

会員がしたい仕事と、センターがしてほしい仕事のずれ——いわゆる仕事のミスマッチをどうして解消していくかが全国シルバーの大きな課題になっています。精華町シルバーも一人でも多くの会員に仕事をしてもらおうよう努力していますが、受注する仕事量が多くないことと、受注職種が除草・清掃などの一般作業や、植木剪定などに偏っていることから、その他の職種を希望している多くの会員には十分に仕事を紹介できていないのが実情です。とりわけ、一般事務の就業を望んでいるホワイトカラー就業は皆無に近い状態です。

事務局はできるだけ会員の要望に応えるため、受注獲得に今後いっそう努力していきます。会員も希望職種を変更するなど、実情に見合った対応が求められています。

ミスマッチ解消には会員と事務局の意思疎通が欠かせません。ぜひ一度事務局へ話し合いにきてください。今すぐの仕事紹介には結び付きにくいでしょうが、将来的にはお役に立つと考えています。

なお、4～11月の職群別受託件数は、技術（教育指導・経理事務など）21件、技能（植木剪定・障子張り替えなど）108件、事務（一般事務・宛名書きなど）4件、管理（駐車・駐輪場管理など）25件、折衝外交（販売・配達など）13件、一般作業（屋内外清掃・除草など）201件、サービス（交通安全指導・広報紙配布など）14件でした。

**編集後記** 「シルバーせいか」は創刊以来、事務局からのお知らせ的な記事が多く、堅苦しくて面白みに欠け、会員のみなさまには申し訳ないと思っています。出来るだけ早く内容を刷新して、会員の情報交流の場という情報誌本来の姿に衣替えしたいと願っています。このための第一歩として、会員の投稿を募ります。題材は自由、どんなことでもけっこうです。自己PR、旅行記、思い出、抱負、楽しかったこと、苦しかったことなどを400字程度にまとめて、事務局へ届けてください。お待ちしております。（船越）